

Anhang für das Bundesland Burgenland

Dieser Anhang beinhaltet die landesspezifischen, dem Anhang vorbehaltenen Bestimmungen des Kollektivvertrages des Österreichischen Roten Kreuzes, die einen integrierenden Bestandteil desselben bilden.

1. Verwendungsgruppenschema:

- 1 Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer ohne eigenen Wirkungsbereich
- 2 Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer mit eigenem Wirkungsbereich
- 3 Leitende Angestellte
- 4 Rettungssanitäterinnen bzw. Rettungssanitäter
- 4.a Urlaubs- u. Krankenstandsvertreterinnen bzw. Urlaubs- und Krankenstandsvertreter im Rettungs- und Sanitätsdienst
- 5 Notfallsanitäterinnen bzw. Notfallsanitäter mit NFS-Dienstrad-Planposten

Bestimmungen inkl. Gehaltstabelle und Zulagen für Arbeitnehmer:innen in der mobilen Pflege und Betreuung (Heimhilfen, Pflegeassistent:innen, Pflegefachassistent:innen und Dipl. Krankenpflegepersonal) sind seit 01.01.2024 durch den Abschnitt B des Kollektivvertrages des Österreichischen Roten Kreuzes geregelt.

2a. Gehaltstabelle ab 01.01.2026 bis 30.06.2026 (= Gehaltstabelle 2025)

Stufe	Berufsjahr	Ver- waltung	Ver- waltung	Ver- Waltung	RD/KT	RD/KT	RD/KT NFS
						Urlaubs- Kranken- stand vertretung	
		1	2	3	4	4.a	5
1	1. und 2.	€ 2 677,27	€ 2 784,95	€ 3 123,01	€ 2 637,91	€ 2 298,36	€ 2 747,91
2	3. und 4.	€ 2 726,38	€ 2 837,46	€ 3 174,02	€ 2 688,56	€ 2 327,00	€ 2 798,56
3	5. und 6.	€ 2 775,36	€ 2 889,86	€ 3 238,88	€ 2 737,64	€ 2 358,37	€ 2 847,64
4	7. und 8.	€ 2 824,00	€ 2 941,50	€ 3 296,91	€ 2 786,70	€ 2 388,56	€ 2 896,70
5	9. und 10.	€ 2 874,92	€ 2 996,22	€ 3 354,91	€ 2 835,77	€ 2 418,50	€ 2 945,77
6	11. und 12.	€ 2 926,28	€ 3 051,13	€ 3 414,68	€ 2 883,29	€ 2 451,58	€ 2 993,29
7	13. und 14.	€ 2 978,37	€ 3 110,30	€ 3 476,07	€ 2 934,41	€ 2 481,22	€ 3 044,41
8	15. und 16.	€ 3 033,42	€ 3 171,20	€ 3 537,60	€ 2 979,73	€ 2 509,37	€ 3 089,73
9	17. und 18.	€ 3 088,18	€ 3 231,43	€ 3 598,50	€ 3 052,63	€ 2 540,50	€ 3 162,63
10	19. und 20.	€ 3 145,87	€ 3 291,93	€ 3 659,27	€ 3 108,57	€ 2 575,69	€ 3 218,57
11	21. und 22.	€ 3 204,67	€ 3 353,46	€ 3 721,20	€ 3 159,29	€ 2 608,04	€ 3 269,29
12	23. und 24.	€ 3 377,60	€ 3 647,07	€ 4 088,39	€ 3 355,56	€ 2 636,57	€ 3 465,56
13	25. und 26.	€ 3 438,99	€ 3 709,23	€ 4 152,31	€ 3 410,13	€ 2 668,92	€ 3 520,13
14	27. und 28.	€ 3 501,44	€ 3 772,55	€ 4 216,97	€ 3 466,79	€ 2 703,00	€ 3 576,79
15	29. und 30.	€ 3 563,68	€ 3 836,00	€ 4 503,22	€ 3 522,49	€ 2 732,65	€ 3 632,49
16	31. und 32.	€ 3 625,26	€ 3 899,31	€ 4 634,21	€ 3 578,53	€ 2 760,80	€ 3 688,53
17	33. und 34.	€ 3 687,25	€ 3 962,49	€ 4 764,35	€ 3 634,00	€ 2 790,43	€ 3 744,00
18	35. und 36.	€ 3 749,27	€ 4 025,83	€ 4 896,72	€ 3 689,57	€ 2 822,67	€ 3 799,57
19	37. und 38.	€ 3 865,43	€ 4 088,98	€ 5 028,29			
20	39. und 40.	€ 4 011,91	€ 4 248,00	€ 5 160,85			
21	41. und 42.	€ 4 057,48	€ 4 312,49	€ 5 292,70			

Valorisierungen der Löhne/Gehälter, Zulagen bzw. Zuschläge im Rettungsdienst und in der Verwaltung erfolgen jeweils analog der Valorisierungen der öffentlichen Bediensteten im Bund.

VG 4.a Urlaubs- und Krankenstandsvertreter/innen im Rettungs- und Sanitätsdienst:

Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter mit abgeschlossener Sanitätsausbildung, die im Rettungs- und Sanitätsdienst verwendet werden, deren Anstellungsdauer 3 Monate nicht überschreitet, werden in die Verwendungsgruppe 4.a eingestuft.

VG 5 Notfallsanitäterinnen bzw. Notfallsanitäter mit NFS-Dienstrad-Planposten:

Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter mit abgeschlossener Notfallsanitäterausbildung, die als NFS im NFS-Dienstrad auf einem definierten Planposten unbefristet eingesetzt werden. Nicht zutreffend ist dies u.a. bei Einspringer- oder Vertretungsdiensten; für diese ist weiterhin die NFS-Zulage pro absolvierten Dienst vorgesehen und zutreffend.

Per Stand 01.01.2025 werden 87 bestehende Notfallsanitäterinnen bzw. Notfallsanitäter in die neue Gehaltsstufe 5 per linearer Umreihung umgestuft. Namensliste liegt beim Betriebsrat auf.

Reinigungskräfte: Diese erhalten generell € 12,71 pro Stunde. Dies entspricht einem Monatslohn von € 2.198,19 (40 Stunden). Die jährlichen Gehaltserhöhungen entsprechen jenen der übrigen Mitarbeiter. Biennalsprünge finden nicht statt.

2b. Gehaltstabelle ab 01.07.2026

Stufe	Berufsjahr	Ver- waltung	Ver- waltung	Ver- Waltung	RD/KT	RD/KT Urlaubs- Kranken- stand vertretung	RD/KT NFS
		1	2	3	4	4.a	5
1	1. und 2.	€ 2 765,62	€ 2 876,85	€ 3 226,07	€ 2 724,96	€ 2 374,21	€ 2 838,59
2	3. und 4.	€ 2 816,35	€ 2 931,10	€ 3 278,76	€ 2 777,28	€ 2 403,79	€ 2 890,91
3	5. und 6.	€ 2 866,95	€ 2 985,23	€ 3 345,76	€ 2 827,98	€ 2 436,19	€ 2 941,61
4	7. und 8.	€ 2 917,20	€ 3 038,57	€ 3 405,71	€ 2 878,67	€ 2 467,38	€ 2 992,30
5	9. und 10.	€ 2 969,79	€ 3 095,09	€ 3 465,62	€ 2 929,35	€ 2 498,32	€ 3 042,98
6	11. und 12.	€ 3 022,85	€ 3 151,82	€ 3 527,37	€ 2 978,44	€ 2 532,49	€ 3 092,07
7	13. und 14.	€ 3 076,65	€ 3 212,94	€ 3 590,78	€ 3 031,25	€ 2 563,10	€ 3 144,88
8	15. und 16.	€ 3 133,53	€ 3 275,85	€ 3 654,34	€ 3 078,07	€ 2 592,18	€ 3 191,70
9	17. und 18.	€ 3 190,08	€ 3 338,07	€ 3 717,25	€ 3 153,37	€ 2 624,33	€ 3 267,00
10	19. und 20.	€ 3 249,68	€ 3 400,56	€ 3 780,03	€ 3 211,15	€ 2 660,69	€ 3 324,78
11	21. und 22.	€ 3 310,43	€ 3 464,12	€ 3 844,00	€ 3 263,55	€ 2 694,10	€ 3 377,18
12	23. und 24.	€ 3 489,06	€ 3 767,42	€ 4 223,31	€ 3 466,29	€ 2 723,57	€ 3 579,92
13	25. und 26.	€ 3 552,47	€ 3 831,64	€ 4 289,33	€ 3 522,67	€ 2 757,00	€ 3 636,30
14	27. und 28.	€ 3 616,99	€ 3 897,04	€ 4 356,13	€ 3 581,20	€ 2 792,20	€ 3 694,83
15	29. und 30.	€ 3 681,29	€ 3 962,59	€ 4 651,83	€ 3 638,73	€ 2 822,82	€ 3 752,36
16	31. und 32.	€ 3 744,89	€ 4 027,99	€ 4 787,14	€ 3 696,62	€ 2 851,91	€ 3 810,25
17	33. und 34.	€ 3 808,93	€ 4 093,25	€ 4 921,57	€ 3 753,92	€ 2 882,52	€ 3 867,55
18	35. und 36.	€ 3 872,99	€ 4 158,68	€ 5 058,31	€ 3 811,33	€ 2 915,82	€ 3 924,96
19	37. und 38.	€ 3 992,99	€ 4 223,92	€ 5 194,22			
20	39. und 40.	€ 4 144,31	€ 4 388,18	€ 5 331,16			
21	41. und 42.	€ 4 191,37	€ 4 454,81	€ 5 467,36			

Valorisierungen der Löhne/Gehälter, Zulagen bzw. Zuschläge im Rettungsdienst und in der Verwaltung erfolgen jeweils analog der Valorisierungen der öffentlichen Bediensteten im Bund.

VG 4.a Urlaubs- und Krankenstandsvertreter/innen im Rettungs- und Sanitätsdienst:

Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter mit abgeschlossener Sanitätsausbildung, die im Rettungs- und Sanitätsdienst verwendet werden, deren Anstellungsdauer 3 Monate nicht überschreitet, werden in die Verwendungsgruppe 4.a eingestuft.

VG 5 Notfallsanitäterinnen bzw. Notfallsanitäter mit NFS-Dienstrad-Planposten:

Mitarbeiterinnen bzw. Mitarbeiter mit abgeschlossener Notfallsanitäterausbildung, die als NFS im NFS-Dienstrad auf einem definierten Planposten unbefristet eingesetzt werden. Nicht zutreffend ist dies u.a. bei Einspringer- oder Vertretungsdiensten; für diese ist weiterhin die NFS-Zulage pro absolvierten Dienst vorgesehen und zutreffend.

Reinigungskräfte: Diese erhalten generell € 13,13 pro Stunde. Dies entspricht einem Monatslohn von € 2.270,73 (40 Stunden). Die jährlichen Gehaltserhöhungen entsprechen jenen der übrigen Mitarbeiter. Biennalsprünge finden nicht statt.

3a. Zulagen ab 01.01.2026 bis 30.06.2026 (= Zulagen 2025)

		Verwal- tung	Verwal- tung	Verwal- tung	RD / KT RS	RD Urlaubs- Kranken- standvertre- tung RS	RD / KT NFS
		1	2	3	4	4.a	5
1	Dienstalterszulage nach 4 Jahren in der letzten Ge- haltsstufe analog § 29 Ge- haltsgesetz 1956				€ 46,94		€ 46,94
2	Gehalt+ eingerechnet						
73	Haushaltszulage	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00
271	NFS Zulage pro Dienst				€ 11,00		
272	NFS Zulage pauschal (gültig ab 10 Dienste pro Monat)				€ 110,00		
278	Rettungsdienstzulage				€ 210,00		€ 210,00
280	Erschwerniszulage					€ 101,02	
285	Mehrdienstzulage v. Grund- bezug				21,50%		21,50%
286	davon SEG-Zulage stfrei				15,00%		15,00%
890	Schmutz-/Reinigungszulage für 4 = 0,55 pro Dienst max. 5 Dienste pro Woche						
970	Mehrdienst groß			€ 606,12			
972	Leitungszulage			€ 402,94			
981	Bildschirmarbeit	€ 196,87	€ 196,87	€ 196,87			
982	Dienstführendenzulage				€ 195,92		€ 195,92
985	Dienstführenden Stv.Zulage				€ 97,96		€ 97,96
983	Mehrdienst klein		€ 435,27				

Alle Zulagen werden 14x jährlich bezahlt mit Ausnahme der Zulagen Nr. 972 Leitungszulage Verwaltung, Nr. 981 Bildschirmarbeit, Nr. 982 Dienstführendenzulage, Nr. 985 Dienstführenden Stellvertreter Zulage (1 pro Bezirk), Nr. 280 Erschwerniszulage, 271 NFS Zulage und 272 NFS Zulage Pauschale. Letztere werden 12x jährlich bezahlt. Die Zulage Nr. 271 NFS Zulage und Nr. 272 NFS Zulage Pauschale erhalten Rettungsdienstmitarbeiterinnen bzw. Rettungsdienstmitarbeiter der Verwendungsgruppe 4 nur, sofern sie vom Arbeitgeber als Notfallsanitäterin bzw. als Notfallsanitäter eingeteilt werden.

a) Verwaltung		
1.	Diäten	
	Tarif 1: außerhalb des Bezirkes	€ 17,50
	Zwei Drittel	€ 12,40
	Ein Drittel	€ 6,20
	Tarif 2: Bezirksreisen	€ 14,80
	Zwei Drittel	€ 9,90
	Ein Drittel	€ 5,00
	Nächtigung: Nachgewiesene Kosten, höchstens	€ 24,40
2.	Fahrtkosten bei auftragsgemäßer Benützung des eigenen PKW gebührt pro km	€ 0,50

b) Rettungsdienst		
1.	Reisekostenentschädigung für eine Einsatzfahrt bei Abwesenheit vom Dienstort	
	ab 5-10 Stunden oder 150km	€ 6,90
	volle 10 Stunden oder 500km	€ 13,00
	pro weiterer Stunde	€ 1,20
	Höchstsatz	€ 19,20
2.	Nächtigungsgeld lt. Hotelrechnung in angemessener Höhe	
	Ohne Nachweis der tatsächlichen Kosten	€ 9,10
3.	Auslandsfahrten	
	laut Inland, jedoch ohne Nachweis der tatsächlichen Kosten	€ 15,20

3b. Zulagen ab 01.07.2026

		Verwal- tung	Verwal- tung	Verwal- tung	RD / KT RS	RD Urlaubs- Kranken- standvertretung RS	RD / KT NFS
		1	2	3	4	4.a	5
1	Dienstalterszulage nach 4 Jahren in der letzten Gehaltsstufe analog § 29 Gehaltsgesetz 1956				€ 48,49		€ 48,49
2	Gehalt+ eingerechnet						
73	Haushaltszulage	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00
274	NFS Zulage pro Dienst				€ 11,36		
272	NFS Zulage pauschal (gültig ab 10 Dienste pro Monat)				€ 113,63		
278	Rettungsdienstzulage				€ 216,93		€ 216,93
280	Erschwerniszulage					€ 104,35	
285	Mehrdienstzulage v. Grundbezug				21,50%		21,50%
286	davon SEG-Zulage stfrei				15,00%		15,00%
890	Schmutz-/Reinigungszulage für 4 = 0,55 pro Dienst max. 5 Dienste pro Woche						
970	Mehrdienst groß			€ 626,13			
972	Leitungszulage			€ 416,24			
981	Bildschirmarbeit	€ 203,37	€ 203,37	€ 203,37			
982	Dienstführendenzulage				€ 202,39		€ 202,39
985	Dienstführenden Stv.Zulage				€ 101,19		€ 101,19
983	Mehrdienst klein		€ 449,64				

Alle Zulagen werden 14x jährlich bezahlt mit Ausnahme der Zulagen Nr. 972 Leitungszulage Verwaltung, Nr. 981 Bildschirmarbeit, Nr. 982 Dienstführendenzulage, Nr. 985 Dienstführenden Stellvertreter Zulage (1 pro Bezirk), Nr. 280 Erschwerniszulage, 271 NFS Zulage und 272 NFS Zulage Pauschale. Letztere werden 12x jährlich bezahlt. Die Zulage Nr. 271 NFS Zulage und Nr. 272 NFS Zulage Pauschale erhalten Rettungsdienstmitarbeiterinnen bzw. Rettungsdienstmitarbeiter der Verwendungsgruppe 4 nur, sofern sie vom Arbeitgeber als Notfallsanitäterin bzw. als Notfallsanitäter eingeteilt werden.

a) Verwaltung		
1.	Diäten	
	Tarif 1: außerhalb des Bezirkes	€ 30,00
	Zwei Drittel	€ 21,26
	Ein Drittel	€ 10,63
	Tarif 2: Bezirksreisen	€ 25,37
	Zwei Drittel	€ 16,97
	Ein Drittel	€ 8,57
	Nächtigung: Nachgewiesene Kosten, höchstens	€ 30,00
2.	Fahrtkosten bei auftragsgemäßer Benützung des eigenen PKW gebührt pro km	€ 0,50

b) Rettungsdienst		
1.	Reisekostenentschädigung für eine Einsatzfahrt bei Abwesenheit vom Dienstort	
	ab 5-10 Stunden oder 150km	€ 10,78
	volle 10 Stunden oder 500km	€ 20,31
	pro weiterer Stunde	€ 1,88
	Höchstsatz	€ 30,00
2.	Nächtigungsgeld lt. Hotelrechnung in angemessener Höhe	
	Ohne Nachweis der tatsächlichen Kosten	€ 17,00
3.	Auslandsfahrten	
	laut Inland, jedoch ohne Nachweis der tatsächlichen Kosten	€ 30,00

4. Überstundenteiler:

Der Überstundenteiler beträgt für alle Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer 1/173.

5. Wochenendruheregelung für Sanitärerinnen bzw. Sanitäter:

Die Wochenendruhezeit (mindestens 36 Stunden durchgehend) wird bei den Sanitärerinnen bzw. Sanitätern laut Dienstplan unter die Woche verschoben. Zusätzliche Ersatzruhetage werden nicht gewährt.

6. Dienstreisen:

Eine Dienstreise liegt vor, wenn Arbeitnehmerinnen bzw. Arbeitnehmer über Auftrag der Arbeitgeberin bzw. des Arbeitsgebers ihren Dienstort (Büro, Betriebsstätte, Bezirksstelle, Außenstelle, etc.) zur Durchführung von Dienstverrichtungen verlassen.

Eine (ausschließlich) **beruflich veranlasste Reise** liegt vor, wenn

- sich die Arbeitnehmerinnen bzw. die Arbeitnehmer zwecks Verrichtung beruflicher Obliegenheiten oder sonst aus beruflichem Anlass vom Mittelpunkt der Tätigkeit entfernen und
- eine Reisedauer von mehr als **fünf Stunden** vorliegt.

Sofern kein Dienstfahrzeug zur Verfügung steht, wird für Fahrten mit dem Privatfahrzeug das amtliche Kilometergeld von derzeit € 0,50 bezahlt.

Das Tagesgeld für In- und Auslandsreisen ist aus der Tabelle Zulagen unter Pkt. 3 a) und b) zu ersehen.